



20 questions des candidats

Choisissez les questions les plus adaptées à votre profil et particulièrement les plus difficiles.

À vous de faire une sélection en fonction de votre propre situation.

***en vert, questions réservées aux cadres**

1. Pouvez-vous me décrire le poste ?
2. Quelles sont les compétences et les qualités que vous attendez pour ce poste ?
3. Est-ce une création de poste ?
4. Quelle est l'évolution possible ?
5. Quelle est votre organisation interne ?
6. Quelle est la taille de ce service ?
7. Quels sont les travaux ou les projets en cours ?
8. Quels moyens seront mis à ma disposition ?
9. Quels outils informatiques utilisez-vous ?
10. Qui sera mon supérieur hiérarchique ?
11. Travaillez-vous avec des prestataires extérieurs ?
- 12. Quelle sera ma marge d'autonomie ?**
- 13. Combien de personnes seront sous ma responsabilité ?**
- 14. Quelles sont les missions qui me seront confiées ?**
15. À quelles difficultés puis-je être confronté(e) ?
16. À quelle date le poste est-il vacant ?
17. Quels sont les horaires ?
18. Ce poste demande-t-il une mobilité, existe-t-il des astreintes ?
19. Quelles sont les prochaines étapes du recrutement ?
20. Quel est le système de rémunération, des primes sont-elles prévues ?